



*Спасская районная организация
Общероссийского Профсоюза образования*

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
комитета районной организации профсоюза
за 2019-2024 гг.**

г. Спасск, 2024

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Разрешите вашему вниманию предоставить информацию о деятельности комитета Спасской районной организации профсоюза за период с 2019 года по 2024 год.

слайд

Работа комитета районной организации Профсоюза в этот период была направлена на реализацию положений Устава Общероссийского Профсоюза образования и приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами.

Районная организация профсоюза ставила в своей деятельности следующие приоритетные задачи:

- сохранение и увеличение численности членов Профсоюза через повышение эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- повышения эффективности социального диалога между властью и Профсоюзом;
- организационное и кадровое укрепление первичных профсоюзных организаций;
- обеспечение большей открытости деятельности выборных профсоюзных органов и повышение качества профсоюзной информации, эффективное использование информационных ресурсов Профсоюза.

слайд

2024 год это Год отчетов и выборов. На территории Спасского района во всех первичных профсоюзных организациях прошли отчетно-выборные собрания. Всего в ходе отчетов и выборов в 9 первичных профсоюзных организациях состоялись профсоюзные собрания с единой повесткой дня. Работа всех первичных профсоюзных организаций признана удовлетворительной. Во всех профсоюзных организациях, члены Профсоюза оказали доверие своим действующим профсоюзным лидерам и избрали их на новый отчетный период.

слайд

В составе образовательных Спасского района находятся 4 общеобразовательных учреждений, (2) две дошкольных организации, 2 учреждения дополнительного образования и Отдел образования Администрации Спасского района. Всего в сфере образования Спасского района работают 261 работник.

слайд

В структуру Спасской районной организации Общероссийского Профсоюза образования входят 9 первичных профсоюзных организаций, в которых 241 член профсоюза.

слайд

Охват профсоюзным членством:

- ❖ На 01.01.2020– 71% , при этом в члены профсоюза за период с октября по январь было принято 59 человек;
- ❖ На 01.01.2021 – 75,6 % ;
- ❖ На 01.01.2022– 78,7 %;
- ❖ На 01.01.2023 – 80,9 % ;
- ❖ На 01.04.2024 – 78,6%
- ❖ На 1 .10. 2024 года – 92,3%, за 9 месяцев текущего года в профсоюз было принято 48 человек.

Хочу отметить, что снижение профсоюзного членство происходило за счет увольнения работников. Заявлений о выходе из профсоюза не поступало. Таким образом за отчетный период произошло увеличение профсоюзного членства на 21, 3%

слайд

Хочется отметить Первичные профсоюзные организации, в которых членство составляет 100%:

1. Отдел образования Администрации Спасского района
(руководитель – И.А. Шадчнева, председатель ППО – Т. А. Петрова).
 1. МБДОУ детский сад №1 г. Спасска
(руководитель – О.В. Потапова, председатель ППО – М,Н. Вярвельская).
 2. МБОУ ООШ г. Спасска
(руководитель – Н.Б, Силаева, председатель ППО – Н.П. Любишкина).
 3. МБОУ ДО ДТ Спасского района
(руководитель- Т.В. Гулина, председатель ППО- Т.В. Палина).

Хочется также отметить организации, в которых профсоюзное членство составляет 93% - МБОУ ООШ с. Липлейка (руководитель Разоренова С.А, председатель ППО – Федорова С.Ф.), более 85 % - МБОУ СОШ №1 г. Спасска им. В.А. Шпагина- 89% (руководитель – О.А. Денисова, председатель ППО – Г.И. Качерина) и МБДОУ детский сад №2 г. Спасска – 88,5% (руководитель – Е.Н. Камынина, председатель ППО – Н.А. Чавкина).

Там, где выстроено конструктивное взаимодействие Профсоюза и администрации, где руководитель понимает необходимость профсоюзной организации, заинтересован в социальной стабильности, там и наблюдается высокий процент охвата, системная профсоюзная работа и стабильность в коллективе.

Как правило, эти же коллективы являются активными участниками всех районных и областных мероприятий. Поэтому, нам всем понятно, что за каждым результатом в работе стоит конкретный человек. И лозунг «Кадры решают всё!» актуален всегда и везде и, в том числе, в Профсоюзе.

Выражаю благодарность всем руководителям ОО и всем председателям ППО за проводимую работу.

слайд

Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации.

Среди причин нежелания вступать в Профсоюз по-прежнему остается потребительский подход, нежелание платить профсоюзные взносы.

К сожалению, еще нередко можно встретиться с позицией отдельных работников, которые спрашивают: «А что нам дает ваш Профсоюз? Только подарки, которые мы можем купить сами». Говоря про подарки, нужно понимать, что Профсоюз – это не благотворительная организация и других денег кроме как профсоюзных взносов у него нет. Просто получается платим профсоюзный взнос 1%, а хотим получить намного больше...Хочу сказать, что Профсоюзы – это общественная правозащитная организация. Человек, уплачивая профсоюзный взнос, в определенном смысле страхует свои трудовые права, а Профсоюз защищает трудовые и профессиональные интересы работников.

Профсоюз создавался для решения социально-экономических вопросов. А за большими профсоюзными взносами, как мы все понимаем, стоит большая заработная плата работника, роста которой Профсоюз целенаправленно добивается уже много лет.

Все социальные достижения такие работники связывают исключительно с законодательной и исполнительной властью. Вроде как по «доброте» своей, власть держащие пожаловали им многие блага, а Профсоюз здесь как бы и ни при чем.

На самом деле, за каждый рубль, за каждую льготу, за каждое улучшение условий труда, даже небольшое, между властью и Профсоюзом идет упорная борьба.

слайд

Таким образом, Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Я уверена, что в образовательных организациях, где имеется резерв для увеличения численности членов профсоюза, в следующие пять лет будут приложены все усилия, чтобы улучшить ситуацию в нашей организации.

слайд

В отчетный период осуществлен переход на электронный профсоюзный билет, электронный учет членов Профсоюза и формирование единого реестра Профсоюза.

На электронный учет в АИС поставлены 241 член Профсоюза, что составляет 100 % от общего количества членов Профсоюза, состоящих на учете в районной организации Профсоюза.

слайд

Уважаемые делегаты!

Одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза является финансовая работа. Она обеспечивает функционирование профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов. Под финансовой работой понимается система организационно–финансовых мер выборных профсоюзных органов, включающая организацию сбора, поступления средств на счета выборных профсоюзных органов, организацию бухгалтерского учета, отчетности и расходования членских профсоюзных взносов и других доходов профсоюзного бюджета, предусмотренных Уставом Профсоюза и действующим законодательством РФ.

В районной профсоюзной организации сложилась следующая схема распределения профсоюзных средств: 30 % перечисляются в областную организацию Профсоюза; 70 % остаются в районной организации и первичных

профсоюзных организациях, которые направляются проведение мероприятий, материальную помощь, премирование членов профсоюза и на организацию и обеспечение деятельности аппарата районной организации Профсоюза..

слайд

Смета доходов и расходов комитета районной организации профсоюза утверждается на заседании комитета профсоюза, ее исполнение заслушивается на заседаниях президиума и утверждается комитетом. Основные показатели сметы соответствует рекомендациям областной организации и ЦС Профсоюза.

слайд

Коллеги!

Одной из основных задач районной организации, первичных профсоюзных организаций являлось развитие и совершенствование системы взаимодействия с социальными партнерами.

Взаимодействие происходит:

-в рамках подписанного Соглашения между Отделом образования Администрации Спасского района и Спасской районной организацией Профсоюза работников образования и науки РФ 2022-2024 г.;

При подведении итогов выполнения отраслевого Соглашения, коллективных договоров особое внимание уделялось оценке экономической эффективности социального партнерства: предоставление компенсаций расходов по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам; сохранение доплат за квалификационную категорию по различным основаниям (отпуск по уходу за ребенком, длительная болезнь и др.).

- в формах обеспечения участия председателя районной организации в работе коллегии Отдела образования, аттестационной комиссии руководящих кадров, жюри конкурсов профессионального мастерства, экспертных групп в принятии решений, затрагивающих социально – трудовые права и профессиональные интересы работников;

-в соучредительстве конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Мой первый учитель» и районных мероприятий.

слайд

Районный комитет Профсоюза формирует систему социального партнёрства через заключение коллективных договоров с приложениями, Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, графиков отпусков, других локальных актов, регламентирующих деятельность ОУ.

Во всех образовательных учреждениях действуют коллективные договора. С целью оказания помощи по заключению КД проводились выезды в ППО, давались индивидуальные консультации, проводились семинары для председателей ППО. Здесь хочу выразить благодарность специалистам областной организации Профсоюза за практическую и методическую помощь.

Уважаемые коллеги!

слайд

Правозащитная деятельность районной профсоюзной организации, в целях предупреждения и оперативного устранения нарушений трудового законодательства, обеспечения соблюдения трудовых прав работников проводилась по следующим направлениям:

1. профсоюзный контроль над соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;
2. экспертиза коллективных договоров, соглашений и контроль выполнения их условий;
3. информационно-методическая работа по правовым вопросам;
4. консультирование;

В Спасской профсоюзной организации существует практика проведения плановых совместных с Отделом образования проверок соблюдения трудового законодательства.

В 2020 году проведены проверки 3 общеобразовательных организаций (МБОУ ООШ г. Спасска, МБОУ ООШ с. Липлейка, МБОУ детский сад №2 г. Спасска), в рамках которых были проверены трудовые договоры и в 1 образовательной организации проверены личные дела работников (МБОУ ООШ г. Спасска).

В 2021 году были проверены коллективные договоры 5 образовательных организаций. Проведены проверки 2 образовательных организаций (МБДОУ детский сад №1 г. Спасска, МБОУ ДО ДЮСШ Спасского района), в рамках которых были проверены трудовые договоры.

В 2022 году во всех образовательных организациях Спасского района (6 учреждений) была проведена тематическая проверка «Соблюдение работодателем установленного порядка учета мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права».

В 2023 году Спасская районная организация приняла участие в региональной тематической проверке «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций». Были проведены 4 первичных профсоюзных организации: 2 общеобразовательных учреждения, 2 дошкольных учреждения. Проверка осуществлялась совместно с правовым инспекторами райкома Профсоюза, внештатными правовыми инспектором труда, председателями первичных профсоюзных организаций.

Итоги проверки были обсуждены на совещаниях руководителей образовательных организаций, совещании председателей ППО, заседании президиума.

Также в ходе переговоров председателя ТПО с начальником Отдела образования была проведена индексация заработной платы руководителей образовательных организаций на основании ПП ПО «Об индексации заработной платы...» от 27.12.2022 №921-ПП и от 08.04.2022 г. № 278 - ПП и письма Областной организации Профсоюза.

В отчетном периоде осуществлялись бесплатные юридические консультации работников, руководителей учреждений, в порядке личного приема и по телефону.

Наиболее актуальные вопросы обращений:

- досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью;
- вопросы реорганизации образовательных учреждений;
- оформление совместительства и совмещения должностей;
- соблюдение трудовых прав работников при ликвидации либо реорганизации образовательного учреждения;
- изменение условий трудового договора (при изменении нормативно-правовых актов, при уменьшении/увеличении учебной нагрузки);
- увольнение по различным основаниям, в том числе при сокращении численности работников, по соглашению сторон трудового договора, в связи с переводом к другому работодателю, расторжение срочного трудового договора;
- порядок оплаты труда (работа в выходной день, снятие доплаты за расширение зоны обслуживания и т.п.).

Большую юридическую помощь оказывает юрист областной организации Профсоюза Суворова Александра Юрьевна.

слайд

Уважаемые коллеги!

Приоритетной задачей районной организации профсоюза является содействие в повышении уровня жизни членов профсоюза.

На слайде вы видите, как происходило повышение средней заработной платы педагогических работников с 2019 года по настоящее время.

В 2023 году увеличение заработной платы было трижды:

1. В связи с индексацией базовых окладов с 01.07.2023 года на 5,5%.
2. С 1 сентября 2023 года принято новое Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Спасского района района Пензенской области, где увеличены базовые оклады педагогических работников на 32%.
3. В связи с индексацией базовых окладов на 4 % с 01.10.2023 года.

В 2024 году внесены изменения в Положение об оплате труда с 01.04.2024 года, произошло увеличение базовых окладов педагогических работников на 20%. Кроме того подписан Указ Президента об увеличении федеральной выплаты за классное руководство с 01 марта 2024 года с 5000,00 руб. до 10000,00 рублей, а с 1.09.2024 установлена ежемесячное денежное вознаграждение советника по воспитательной работе в размере 5 тыс. руб.

Комитетом районной организации совместно с Отделом образования ежеквартально проводились мониторинги по своевременности выплаты заработной платы, уровня заработной платы по категориям работников.

Вместе с тем, проблемы остаются - высокий уровень заработной платы достигается только за счет высокой нагрузки и интенсивности труда педагогов. Не удастся добиться существенного увеличения фондов оплаты, повышения уровня оплаты труда методических служб.

Коллеги!

слайд

В отчетный период во всех учреждениях образования Спасского района проводилась определенная работа по охране труда и медицинскому обслуживанию работников образовательных организаций.

В районе функцию внештатного технического инспектора труда (ВТИТ) Профсоюза исполняет Устинская Татьяна Сергеевна, ведущий специалист Отдела образования Администрации Спасского района. Внештатный инспектор труда имеет удостоверение установленного образца, осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, правил и норм охраны труда.

Во всех учреждениях образования есть уполномоченные по охране труда, которые участвуют в разработке нормативных документов, коллективных договоров, вносят предложения по вопросам соблюдения норм законодательства об охране труда, сохранения здоровья работников.

Также участвуют в работе комиссий по приемке в эксплуатацию средств обучения, транспортных средств, в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективным договором.

слайд

Профсоюзная организация по вопросам охраны труда взаимодействует с Отделом образования Администрации Спасского района, с Отделом социальной защиты населения Администрации Спасского района.

За период с 2019 по 2023 году из бюджета Спасского района израсходовано 3 327, 21 тыс.рублей, из них:

- на медицинский осмотр работников сферы образования – 2 225,41 тыс руб:

- 2019 г – 381, 81 тыс.руб.;

- 2020 г – 419,3 тыс.руб.;

- 2021 г – 443,4 тыс.руб.;

- 2022 г. – 486, 2 тыс.руб.;

- 2023 г. – 494,7 тыс.руб.

- на приобретение средств индивидуальной защиты – 263,5 тыс.рублей;

- 2019 г.-17,3 тыс.руб.;

- 2020 г. 135,4 тыс.руб.;

- 2021 г – 79,8 тыс.руб.;

- 2022 г – 17,9 тыс.руб.;

- 2023 г – 13,1 тыс.руб.

- на проведение специальной оценки условий труда – 85,2 тыс. руб.

- 2019, 2020 гг- оценка не проводилась

- 2021 г – 61,8 тыс.руб.;

- 2022 г – оценка не проводилась;

- 2023 г. – 23,4 тыс.руб.;

- на обучение работников по охране труда – 81,9 тыс.руб

2019 г – 10,2 тыс.руб.;
2020 г – 29,0 тыс.руб.;
2021 г – 18,9 тыс.руб.;
2022 г – 8,8 тыс.руб.;
2023 г – 15 тыс.руб.;
- на другие мероприятия - 671,2 тыс.руб.;
2020 г – 464,1 тыс.руб.;
2021 г – 148,6 тыс.руб.;
2022 г. – 35,8 тыс.руб.;
2023 г. – 22,7 тыс.руб.

В настоящее время во многих образовательных организациях района имеется ряд серьёзных проблем, связанных с вопросами охраны труда:

1. Недостаточный уровень финансирования мероприятий по охране труда в образовательных организациях.
2. Формальный подход многих образовательных организаций к составлению локальных нормативных актов по охране труда.

слайд

Уважаемые коллеги!

Одной из приоритетных задач остается содействие повышению профессионального уровня работников образования, выявлению и распространению опыта лучших из них.

Важное место в ряду совместных мероприятий занимают конкурсы профессионального мастерства.

Районная организация профсоюза является соучредителем районных этапов профессиональных конкурсов:

- «Учитель года», «Лучший воспитатель образовательной организации», «Мой первый учитель»

Ежегодно проводится районный конкурс «Учитель года Спасского района», в котором принимают участие педагоги всех общеобразовательных организаций. В этом году победителем стала Пестрякова Наталья Юрьевна, учитель начальных классов МБОУ ООШ г. Спасска. Она представляла Спасский район на областном этапе конкурса, став его лауреатом в номинации «Творчество и мастерство».

В районном конкурсе «Лучший воспитатель образовательной организации» победителем стала Босамыгина Вероника Анатольевна, воспитатель МБДОУ детского сада №1 г. Спасска.

Впервые в этом году Спасский район принимал участие во Всероссийской олимпиаде «Мой первый учитель». Ульянова Татьяна Ивановна, учитель начальных классов МБОУ ООШ г. Спасска стала победителем 1 этапа конкурса и по итогам второго этапа вошла в 30.

слайд

В феврале 2022 году проведена интеллектуальная игра «Эрудит». В игре приняли участие 5 команд педагогических работников, членов первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений района.

слайд

Ежегодно сборная команда педагогов «Лидер» принимает участие в областном отборочном туре игры «Эрудит». На протяжении последних 4 лет, команде удается занимать призовые места в отборочных этапах. В этом сезоне команда была 3

слайд

Наши сборные команды принимают ежегодно участие в спортивных мероприятиях, организуемых областной организацией профсоюза, таких как Туристический слет работников образования Пензенской области, **28 слайд**

соревнования по пейнтболу среди членов Общероссийского Профсоюза образования в Пензенской области, посвященных Дню учителя (в 2022 году команда стала победителем), **29 слайд**

в 2024 году команда волейболистов, принимала участие впервые в областных соревнованиях по волейболу на Кубок памяти А.Г. Соустиной и заняла 3 почетное место

слайд

Члены первичных организаций Профсоюза принимают активное участие во Всероссийских акциях «Утренняя подзарядка», «Единый профсоюзный диктант» **слайд** «За достойный труд»

слайд

Молодые педагоги ежегодно участвуют в областном Форуме молодых педагогов «Будущее – за профессионалами». Форум является хорошей площадкой для повышения квалификации молодых педагогов, обмена опытом, встречи с представителями власти, постановки проблемных вопросов, существующих в молодежной педагогической среде. Наши педагоги принимают участие в данном Форуме еще и как помощники организаторов

слайд

В 2024 году, посвященному Году семьи, семья Шпагиных – Павловых - Духленковых приняла участие в областном фестивале «Семья – начало всех начал», общий педагогический стаж данной семьи насчитывает более 530 лет.

слайд

Также наши педагоги являются победителями и призерами творческого конкурса «Таланты среди нас» (Махнюк Н.С., Башкова Г.П., Аверина Н.Ю., Немова Е.В)

слайд

В образовательных организациях стало доброй традицией организовывать экскурсионные поездки для членов профсоюза. Так, в 2023 году члены профсоюза МБОУ ООШ г. Спасска посетили Музей живой воды «Кувака», а в 2024 году побывали в родовом имении А.С. Пушкина в Болдино, была организована экскурсионная поездка в Тарханы.

слайд

Одной из главных задач, которую ставит перед собой комитет районной организации, это поддерживать и развивать талантливых молодых коллег, уделять серьёзное внимание наставничеству в организациях образования, чтобы оно не носило формальный характер, помогать молодым специалистам в становлении, закреплять молодёжь в сфере образования, оказывать социально - экономическую поддержку, вовлекать в работу профсоюзных комитетов.

В районе предусмотрены меры поддержки молодых специалистов: ежегодные денежные выплаты в течение первых 3 лет работы (в размере 41300 или 28300 рублей в зависимости от занимаемой должности). На протяжении последних 5 лет в образовательные учреждения поступили на работу 6 молодых специалистов

2020-2021 уч.год - Бутузова А.П. (МБОУ ООШ г. Спасска

2021- 2022 уч.год – Мосина Е.П. (МБОУ ООШ г. Спасска)

Нуштаева С.В. (МБДОУ детский ад №1 г. Спасска)

Саканян Ж.В. (МБОУ ДО ДЮСШ Спасского района)

2022- 2023 уч.год – не приходили МС

2023-2024 уч.год – Липатова Н.П. (МБОУ ООШ с. Липлейка)

2024-2025 уч.год – Корнилова А.В. (МБОУ ООШ с. Липлейка)

Для молодых специалистов предусмотрен размер для осуществления ежемесячных выплат за норму часов педагогической работы (6100 руб.)

В отчетный период практически не произошло положительных изменений в решении системных проблем, сложившихся на протяжении достаточно длительного периода времени в сфере кадрового обеспечения образовательных организаций:

- наблюдается рост числа вакансий, что приводит к увеличению учебной нагрузки педагогических работников;

- кадровый дефицит по-прежнему характеризуется слабым притоком молодых специалистов, сокращением доли учителей, находящихся в активном трудовом возрасте, и увеличением доли учителей предпенсионного и пенсионного возраста.

Районная организация Профсоюза проводит работу по оздоровлению членов Профсоюза.

Ежегодно оказывается материальная помощь членам профсоюза в приобретении путевок в санатории области и России. За период с 2019 года помощь оказана 10 членам профсоюза. А также осуществляет удешевление стоимости путевки в пришкольные и загородные лагеря для детей членов профсоюза – 29 детей (в 2021 году – 2 чел, 2022 – 3 чел, в 2023 – 2024 году по 12 чел.) На оздоровление израсходовано более 30 тыс руб.

слайд

Комитет районной организации профсоюза ежегодно анализирует результаты своей деятельности, выявляет резервы дальнейшего совершенствования работы с профсоюзными организациями, с профсоюзными кадрами и активом, намечает перспективные цели и задачи.

Хотелось бы сказать слова благодарности председателям ППО, которые длительное время и активно работают в своих первичных организациях.

Должность председателя профсоюзной организации дает уникальную возможность оказывать своим коллегам своевременную помощь, отстаивать их права и защищать их интересы. Только настоящий лидер может сплотить, повести за собой. Таковы многие наши председатели первичных профсоюзных организаций.

слайд

Районный комитет профсоюза ставит перед собой **задачи**:

1. Отстаивать на всех уровнях социально-экономические требования, затрагивающие права и интересы членов профсоюза, добиваться повышения заработной платы работникам образования.
2. Постоянно держать под контролем и анализировать предлагаемые варианты системы оплаты труда. Принимать участие в разработке Положения о системе оплаты труда муниципальных учреждений образования.
3. Отстаивать сохранение предоставленных льгот по коммунальным услугам педагогическим работникам сельских школ.
4. Сохранять меры поддержки молодых специалистов.
5. Оказывать помощь в приобретении членами профсоюза льготных путевок (скидка 20%).
6. Оказывать бесплатную юридическую помощь.

слайд

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

2024 год объявлен президентом Российской Федерации В.В. Путиным Годом семьи. В Общероссийском Профсоюзе образования это Год организационно – кадрового единства. И от того, насколько организационно крепким и активным в практической реализации общих задач будет наш профсоюз – союз работников, работодателей, органов власти, общественных организаций, напрямую зависит способность предупреждать и решать проблемы, создавать условия для повышения престижа и статуса педагогической профессии в обществе.

слайд

Комитет Спасской районной организации Общероссийского Профсоюза образования благодарит председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив, а также всех членов Профсоюза за проделанную работу, за понимание, активность и неравнодушие! Крепкого всем здоровья, мира, взаимопонимания, спокойствия и благополучия! Только в единстве коллектива – сила, только вместе можно чего-либо добиться.

Спасибо за внимание!

слайд